

株式会社カインス一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得を推進する

<対策>

- 2020年4月～ 年次有給休暇の計画的付与を5日間取り入れる

目標2：時間外労働削減のため、ノー残業デーを推進する

<対策>

- 2020年4月～ 毎月の時間外労働の状況を把握する
- 2020年4月～ ノー残業デーを毎週木曜日に設定する
社内Web上のカレンダーに当該日を明記し実行する

目標3：育児休業の取得を推進する

<対策>

- 2020年4月～ 社内規則に従い、取得を推奨する

目標4：テレワーク導入の検討を開始する

<対策>

- 2020年4月～ テレワーク導入の検討開始